

# Kinder beim Aufwachsen begleiten

Familie und Beruf vereinbaren – eine Herausforderung, um die sich bei uns seit mehr als 25 Jahren alles dreht. Zunächst aufgrund des eigenen Bedarfs unserer Gründer an Kinderbetreuung, der durch den Aufbau einer Kinderbetreuungseinrichtung kurzerhand selbst gedeckt wurde. Bald darauf entwickelte sich daraus unsere Kerndienstleistung: der Betrieb von Kindertagesstätten für Unternehmen und Kommunen. Heute begleiten unsere pädagogischen Fachkräfte täglich mehr als 2.200 Kinder auf ihrem Weg ins Größerwerden.

- Knapp 40 Kinderbetreuungseinrichtungen deutschlandweit von Emden bis Sindelfingen
- Ein Team von mehr als 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit zentraler Verwaltung in Kassel und einem dezentral organisierten Management
- Vielfältige pädagogische Konzepte (Situationsansatz, Emmi Pikler, Reggio-Pädagogik, Montessori-Pädagogik, Bilingualität und Waldpädagogik)

” Impuls bietet mir die Möglichkeit, eine ganzheitliche Pädagogik zu leben, mich stetig neuen Herausforderungen zu stellen und dadurch meine Kompetenzen weiterentwickeln zu können. Durch ein offenes Miteinander kann ich meine Ideen einbringen und umsetzen. Jeder wird wertgeschätzt. “

Melanie Bringmann, Abteilungsleiterin Krippe  
und stellvertretende Einrichtungsleiterin

” Impuls Soziales Management überzeugt nicht nur aufgrund der professionellen und qualitativ hochwertigen pädagogischen Arbeit, sondern auch durch hohe Dienstleistungsorientierung und sehr gut aufgestellte Prozesse in der Zusammenarbeit mit uns als Konzern, dem Jugendamt und anderen Institutionen. “

Jenny Schönfeld und Kristin Schwarze,  
Alfred Thiel-Gedächtnis-Unterstützungskasse GmbH  
(für RWE)

## Weitere Informationen

Erfahren Sie mehr über uns, unsere Kinderbetreuungseinrichtungen und wie wir arbeiten unter [www.e-impuls.de](http://www.e-impuls.de)

Sie möchten Teil unserer Teams werden? Dann bewerben Sie sich gerne unter [karriere.e-impuls.de](http://karriere.e-impuls.de) auf unsere offenen Stellen.

### Impuls Soziales Management

Weserstraße 2a  
34125 Kassel

T +49 (561) 78 18 4 0

T +49 (561) 78 18 4 99

[www.e-impuls.de](http://www.e-impuls.de)



## Experten für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Impuls Soziales Management  
im Überblick



## Arbeiten, wo Zukunft entsteht

Unsere pädagogischen Fachkräfte sind der Kern unserer Arbeit: Sie begleiten die Kinder und nehmen ihre Fragen und Ideen auf. So unterstützen sie ihren Forschungsdrang und die Motivation, Neues zu entdecken und zu erlernen. Als Arbeitgeber bieten wir unseren Teams die Chance, sich in der Tagesgestaltung frei zu entfalten und neue Ideen auszuprobieren. Die **offene Arbeitsatmosphäre** und die beidseitige **Feedbackkultur** fördern die Kreativität. Dadurch erreichen wir gemeinsam die **hohen Betreuungsstandards**, auf die wir stolz sind und mit denen sich auch unsere pädagogischen Fachkräfte wohlfühlen.

### **WEITERE VORTEILE FÜR UNSERE MITARBEITENDEN:**

- Mitarbeiterkarte von Edenred
- Betriebliche Altersvorsorge
- JobRad
- Möglichkeit der Fachkarriere
- Supervision während der Arbeitszeit
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Auslandsaufenthalt sowie Sonderfreizeit
- Willkommensservice für bilinguale Fachkräfte
- Eltern- und Pflegeberatung



## Unsere Leistungen

Unternehmen und Kommunen, aber auch Elternvereinen und anderen Trägern bieten wir ein vielseitiges Dienstleistungsportfolio:

- Platzbedarfsanalysen und Machbarkeitsstudien
- Kita-Management bzw. Kita-Trägerschaft für Unternehmen und Kommunen
- Kita-Administration für Elternvereine oder Träger
- Beratung von Kita-Trägern (z. B. Aufbau- oder Organisationsberatung sowie Qualitätsentwicklung)
- Übernahme bestehender Trägerschaften
- Belegplätze
- Verbundkindertagesstätten
- Mini-Krippe
- Bauberatung

Mit unseren Schwesterunternehmen, der Fio Consult GmbH und der Markus Paul GmbH, decken wir außerdem den Bedarf an Fortbildungen für pädagogische Fach- und Führungskräfte sowie temporärer Kinderbetreuung (z. B. Ferienbetreuung) ab.

## Unsere Werte

Werte schaffen Gemeinsamkeiten und sorgen für ein Wir-Gefühl. Sie dienen nicht nur als Orientierungshilfen im Alltag, sie regeln auch den zwischenmenschlichen Umgang. Für uns haben die Werte **Toleranz, Authentizität und Partizipation** einen besonderen Stellenwert. Diese haben wir mittels der „Grundsätze unseres wertegeleiteten Handelns“ als vertragliche Grundlage für die Zusammenarbeit vereinbart.

Wir rücken gegenseitiges Wohlwollen und das gelungene Zusammenleben in einer vielfältigen Gesellschaft in den Mittelpunkt unseres Handelns. Wir sehen Vielfalt als Bereicherung an und gehen mit jeder Person respektvoll um, lassen andere Einstellungen zu und treten dabei ehrlich, mutig und verantwortungsbewusst auf.

